

Gedragcode Grafische Werkplaats

Gedragcode voor bestuur, directie, medewerkers, opdrachtnemers, creatieve makers, stagiaires en vrijwilligers die werken voor, bij en met de Stichting Grafische Werkplaats.

De Grafische Werkplaats gaat uit van een samenleving waarin onderlinge verschillen in identiteit, achtergrond of geleefde ervaring realiteit en een meerwaarde zijn. We zetten ons in voor een positief en productief werkklimaat bij al onze activiteiten en samenwerkingen, waarbij respect voor elkaar een cruciale rol speelt. We streven naar een eerlijke, transparante en veilige werkomgeving, waarbij nooit ter discussie hoeft te staan of iemand zich mag uitspreken over ongewenst gedrag, misbruik van macht, privilege of positie. Eenieder die gelooft dat deze code niet wordt nageleefd, bijvoorbeeld door een individuele ervaring of een ervaring waarvan men getuige is, wordt aangemoedigd om dit te uiten.

Deze gedragcode schetst de principes en richtlijnen waaraan we ons tijdens onze samenwerking zullen houden:

1. Respect en professionaliteit

- We behandelen elkaar en alle individuen met respect, beleefdheid en professionaliteit.
- We onderkennen de waarde van diversiteit en inclusie en publiceren teksten en beelden die vrij zijn van discriminatie, intimidatie of beledigend taalgebruik.
- We bevorderen een omgeving, waarin verschillende meningen respectvol en constructief kunnen worden geuit.

2. Integriteit en nauwkeurigheid

- We zorgen voor de juistheid en betrouwbaarheid van de informatie die op de website en in gedrukte media verschijnt.
- We streven naar transparantie en eerlijkheid en vermelden de bronnen, daar waar ze passend zijn en vermijden plagiaat.

3. Naleving van wetten en ethische normen

- We voldoen aan alle toepasselijke wetten, voorschriften en ethische normen op de werkvloer en in en de publiciteit.
- We respecteren copyright en de intellectuele eigendomsrechten en zoeken naar passende oplossingen bij het gebruik van andermans werk, bijvoorbeeld in de socials.

4. Consistentie en samenwerking

- We werken samen om een consistente weergave van onze samenwerkingsverbanden te behouden.
- We communiceren en coördineren actief met elkaar om tegenstrijdige of

inhoud overlappen.

5. Privacy en vertrouwelijkheid

- We respecteren de privacy en vertrouwelijkheid van individuen en verkrijgen de nodige toestemmingen, voordat we persoonlijke informatie of gevoelige inhoud delen.

6. Overtredingen van de gedragscode

- Als een lid van de organisatie een overtreding van deze gedragscode constateert, dient de persoon dit onverwijld te melden aan de vertegenwoordiger van de instelling.
- Gemelde overtredingen worden serieus genomen, grondig onderzocht en er zullen de nodige maatregelen worden genomen om de situatie aan te pakken.

7. Inhoud verwijderen

- In gevallen waarin de inhoud in strijd is met deze gedragscode of schadelijk is voor de imago of reputatie van een instelling of persoon, heeft de getroffen instelling het recht om te verzoeken de verwijdering ervan van de website of gedrukte media.
- Verwijderingsverzoeken worden onmiddellijk behandeld met een gezamenlijke inspanning om ze op te lossen voordat eventuele conflicten die kunnen ontstaan.

Door ons aan deze gedragscode te houden, tonen we onze inzet voor het handhaven van een professionele en respectvolle samenwerking in lijn van de waarden en doelen van onze organisatie.

Deze gedragscode is van kracht vanaf januari 2024.

Meldingspunt:

Tot 2026 vervult een van de bestuursleden voor een jaar de functie van vertrouwenspersoon. Daarna benoemen we een extern vertrouwenspersoon. Dit is onderdeel van het plan van aanpak ter bevordering van de professionalisering.

Vertrouwenspersoon 2025: Tanja Engelberts, tanjaengelberts@gmail.com